



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	EMISIÓN:	15-06-2022
	ACTUALIZACIÓN:	
POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SST-POL-01
	VERSIÓN:	01

POLITICA DE DESCONEXIÓN LABORAL

Soluciones Bioambientales SJ Manizales, es una empresa encargada de prestar servicios de recuperación, compra y venta de aceite vegetal usado, compra y venta de materias primas para consumo animal, compra y venta de residuos aprovechables, destrucción, recuperación de material aprovechable de la industria alimenticia, transporte de madera y por medio de la política de desconexión laboral se compromete con la protección física y mental de sus trabajadores, garantizando el goce del tiempo libre y los tiempos de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida personal y familiar.

La empresa cuenta con la participación activa y la responsabilidad de todos los trabajadores en el cumplimiento de los acuerdos referentes a metas, productividad, horarios, responsabilidades y el aprovechamiento de los espacios de descanso con desconexión laboral, construyendo un entorno laboral de bienestar, productivo, favoreciendo la conciliación de la vida laboral y extralaboral, logrando acuerdos, resolviendo las situaciones de conflicto potencial y manejando apropiadamente las situaciones de posible desacuerdo.

Como mecanismo de atención de posibles incumplimientos de la política, los trabajadores pueden dar a conocer las situaciones al Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de **Soluciones Bioambientales SJ Manizales**, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia y prácticas colectivas de sana convivencia, bienestar, aprovechamiento del tiempo laboral y extralaboral, que promueva los valores vinculados al trabajo en condiciones dignas y justas; los acuerdos entre quienes comparten la vida laboral empresarial y el bienestar integral en la empresa, favoreciendo la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

Por su parte, la empresa se compromete a realizar acciones para favorecer la productividad en la jornada laboral acordada, retroalimentar el esfuerzo y el desempeño de los trabajadores, permitir la recuperación física y mental del trabajador, aportar al bienestar integral intra y extra laboral, y a la construcción de entornos laborales saludables. Entre dichas actividades estarán:



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	EMISIÓN:	15-06-2022
	ACTUALIZACIÓN:	
POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SST-POL-01
	VERSIÓN:	01

1. Construcción y divulgación del programa de bienestar integral organizacional.
2. Sensibilización y capacitación sobre la desconexión laboral.
3. Capacitación en temas que fortalezcan el aprovechamiento del tiempo laboral y extralaboral, tales como mecanismos y prácticas de desconexión laboral, planeación, definición y cumplimiento de acuerdos laborales, retroalimentación, claridad de rol y funciones, mejora continua.
4. Llevar a cabo, cuando hubiere lugar, el procedimiento contemplado para la atención y/o solución de las situaciones que incumplan los acuerdos de Desconexión Laboral

Esta política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la empresa lo considere pertinente. De igual manera, estará disponible a todas las partes interesadas.

Jorge Wilson Bedoya
Representante Legal

Manizales, Febrero 1 de 2023